

ផលប៉ះពាល់កម្រិតមូលនិធិ				
M1.0 គាត់បន្ថយការបំភាយតាមរយៈការបង្កើនលទ្ធភាពប្រើប្រាស់ថាមពលបញ្ចេញកិច្ច និងការបង្កើតថាមពល				
A1.0 បង្កើនភាពធន់ និងលើកកម្ពស់ជីវភាពរស់នៅរបស់ប្រជាជន សហគមន៍ និងតំបន់ដែលងាយរងគ្រោះបំផុត				
A2.0 បង្កើនភាពធន់ដល់សុខភាព និងការរស់នៅ និងអាហារ និងសន្តិសុខទឹក				
A2.0 បង្កើនភាពធន់ដល់ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ និងកសាងបរិស្ថានរស់នៅដែលធន់នឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ				
លទ្ធផលពិគម្រោង				
លទ្ធផលទី 1: បង្កើនលទ្ធភាពប្រើប្រាស់ទឹកសម្រាប់កសិករស្ត្រី និងបុរសតាមរយៈការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវប្រសិទ្ធភាពដកជញ្ជូនទឹកដោយការវិនិយោគនៅក្នុងប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្របិទជិត និងផលិតថាមពលកកើតឡើងវិញដែលបញ្ចេញកាបូនទាប។				
លទ្ធផលទី 2: បង្កើនការយល់ដឹង និងសមត្ថភាពសម្របខ្លួនរបស់កសិករបុរស និងស្ត្រី តាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាលដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការប្រើប្រាស់ទឹក និងផលិតភាពទឹកដំណាំ ការពង្រឹងសេវាផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានសាធារណៈ និងការលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងអំពីការអនុវត្តភាពធន់នឹងអាកាសធាតុ និងការបណ្តុះបណ្តាលកម្មាភិបាលស្ត្រីជាភ្នាក់ងារផ្លាស់ប្តូរសម្រាប់ការបន្ស៊ាំអាកាសធាតុ។				
លទ្ធផលទី 3: ការបើកបរិយាកាសគោលនយោបាយសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងទឹក និងថាមពលប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព តាមរយៈការបញ្ចូលការសម្របខ្លួនទៅនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុទៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយជាតិសំខាន់ៗ និងការគ្រប់គ្រងថាមពល និងការអភិវឌ្ឍន៍យុទ្ធសាស្ត្របែងចែកទឹកធន់នឹងយេនឌ័រ និងផែនការសកម្មភាពអគ្គិសនីជនបទ				
សមាសភាគ 1: ការពង្រឹងភាពធន់នឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុនៃសហគមន៍កសិកម្មប្រឆាំងនឹងការខ្វះខាតទឹកដោយសារអាកាសធាតុ				
Output 1. ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវប្រសិទ្ធភាពនៃការដកជញ្ជូនទឹកនៅក្រៅកសិដ្ឋាន តាមរយៈប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រដែលមានកាបូនទាបដែលត្រូវបានធ្វើឱ្យប្រសើរ និងធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង និងការផ្លាស់ប្តូរពីប្រឡាយធារាសាស្ត្របើកចំហទៅកាន់ប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្របិទ។				
Output 1.1: ប្រឡាយ 68 គីឡូម៉ែត្រ បានផ្លាស់ប្តូរពីប្រព័ន្ធបើកចំហទៅបិទ ដែលផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ដល់មនុស្ស 8,457 នាក់។				
សកម្មភាព	សូចនាករនិងគោលដៅ	Timeline	ទិន្នន័យខុសត្រូវ	ចំណាយ
បង្កើតការពិពណ៌នាការងារសម្រាប់ជំនួយបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់លើ ទិដ្ឋភាពប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ និងប្រព័ន្ធលូ/អ្នកសម្របសម្រួលគម្រោងលម្អិតអំពីការទទួលខុសត្រូវសម្រាប់ការបញ្ជាបយេនឌ័រនៅក្នុង SRVALI	សូចនាករ: បញ្ជីនៃការទទួលខុសត្រូវសម្រាប់ការបញ្ជាបយេនឌ័រនៅក្នុងគម្រោង គោលដៅ: បញ្ជីទិន្នន័យខុសត្រូវសម្រាប់ការបញ្ជាបយេនឌ័រ រួមបញ្ចូលនៅក្នុងការពិពណ៌នាការងាររបស់ជំនួយបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់លើទិដ្ឋភាពប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ និងប្រព័ន្ធលូ និងអ្នកសម្របសម្រួលគម្រោង	ឆ្នាំទី ១	ប្រតិបត្តិទីភ្នាក់ងារ-FAO ក្នុងការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយ MoHE, MoWR និង MoA	គ្មានការប៉ះពាល់ថវិកា
ធានានូវការរចនាសម្រាប់យេនឌ័រនៃប្រព័ន្ធប្រឡាយបិទជិត តាមរយៈការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយស្ត្រីអំពីការប្រើប្រាស់ទឹកប្រឡាយរបស់ពួកគេ និងបញ្ចូលលក្ខណៈពិសេសណាមួយដែលត្រូវការដើម្បីដោះស្រាយតម្រូវការរបស់ពួកគេ។	សូចនាករ: ចំនួននៃការរចនាបច្ចេកទេសដែលងាយយល់អំពីយេនឌ័រ ដែលបញ្ជាក់ពីលទ្ធផលនៃការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយស្ត្រី និងលក្ខណៈពិសេសនៃការរចនាដែលនឹងផ្តល់ឱ្យស្ត្រីនូវលទ្ធភាពទទួលបានទឹក (ឧ. ទឹកសម្រាប់បំប៉នសត្វ ការបោកគក់សម្លៀកបំពាក់) តាមតម្រូវការ។ គោលដៅ:	ឆ្នាំទី ១	ភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិ FAO, MOWR, DOWR និងអ្នកផ្តល់សេវាបានចុះកិច្ចសន្យាក្រោមការដេញថ្លៃប្រតិបត្តិប្រជែង	គ្មានការប៉ះពាល់ថវិកា

	ការរចនាបច្ចេកទេសចំនួន 13 ដែលមានភស្តុតាងនៃការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយស្ត្រី និងលក្ខណៈពិសេសនៃការរចនាដែលឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការ របស់ស្ត្រីដែលត្រូវបានដាក់បញ្ចូលតាមតម្រូវការ។			
ធានាបាននូវការសាងសង់នូវលក្ខណៈពិសេសនៅក្នុងប្រឡាយបិទដី គ ដែលត្រូវបានកំណត់ក្នុងការរចនាបច្ចេកទេស ដើម្បីឱ្យស្ត្រីអាចប្រើប្រាស់ទឹកប្រឡាយតាមតម្រូវការ។	សូចនាករ៖ ចំនួនប្រឡាយ និងផ្លូវទឹកដែលត្រូវបានសាងសង់ដោយលក្ខណៈពិសេស ដែលបានកំណត់ក្នុងការរចនាបច្ចេកទេសអនុញ្ញាតឱ្យ ស្ត្រីទទួលបានទឹកប្រឡាយតាមតម្រូវការរបស់ពួកគេ។ គោលដៅ៖ 13/ ប្រឡាយទឹក និងផ្លូវទឹកប្រវែង 68 គីឡូម៉ែត្រ ដែលត្រូវបានសាងសង់ដោយលក្ខណៈពិសេសដែលបាន កំណត់ក្នុងការរចនាបច្ចេកទេសអនុញ្ញាតឱ្យស្ត្រីទទួល បានទឹកប្រឡាយតាមតម្រូវការរបស់ពួកគេ។	ឆ្នាំទី ៤	ភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិ និងអ្នកផ្តល់សេវាចុះ កិច្ចសន្យាក្រោមការ ដេញថ្លៃប្រកួតប្រជែង MOWR & DOWR ។	គ្មានការប៉ះពាល់ ថវិកា
លទ្ធផល 1.2 ។ ប្រឡាយទឹកមួយគីឡូម៉ែត្រ គ្របដណ្តប់ដោយបន្ទះស្រូបពន្លឺព្រះអាទិត្យ ផ្តល់ថាមពលកកើតឡើងវិញ 1,000 kW				
សកម្មភាព	សូចនាករនិងគោលដៅ	Timelines	ទទួលខុសត្រូវ	Budget
អភិវឌ្ឍការរចនាសរសេរយេនឌ័រនៃប្រឡាយដែលគ្របដណ្តប់ដោយប្រព័ន្ធព្រះអាទិត្យ លក្ខខណ្ឌនៃឯកសារយោងសម្រាប់ក្រុមហ៊ុនប្រឹក្សានិងបញ្ជាក់ការ ពិគ្រោះយោបល់ជាចាំបាច់ជាមួយស្ត្រី ហើយទាមទារឱ្យមានការធានាផលប្រយោជន៍របស់ពួកគេក្នុងការ រចនា	សូចនាករ៖ ចំនួននៃការរចនាបច្ចេកទេសសរសេរយេនឌ័រដែល បញ្ជាក់ពីលទ្ធផលនៃការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយស្ត្រី និងលក្ខណៈពិសេសនៃការរចនាដែលនឹងការពារតម្រូវ ការរបស់ស្ត្រីតាមតម្រូវការ។ គោលដៅ៖ ការរចនាបច្ចេកទេសសម្រាប់ 1 គីឡូម៉ែត្រជាមួយនឹងភស្តុតាងនៃការពិគ្រោះយោបល់ ជាមួយស្ត្រី និងលក្ខណៈពិសេសនៃការរចនាដែលឆ្លើយតបនឹងតម្រូវ ការរបស់ស្ត្រីដែលបានបញ្ចូលប្រសិនបើចាំបាច់។	ឆ្នាំទី ១	ភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិ FAO និងអ្នកផ្តល់សេវា នចុះកិច្ចសន្យាក្រោ មការដេញថ្លៃប្រកួត ប្រជែង MOWR & DOWR ។	គ្មានការប៉ះពាល់ ថវិកា
រួមបញ្ចូលនូវលក្ខណៈពិសេសណាមួយដែលត្រូវការដើម្បីការពារតម្រូវ ការរបស់ស្ត្រីក្នុងការសាងសង់ប្រឡាយដែលគ្របដណ្តប់ដោយប្រព័ន្ធ ព្រះអាទិត្យ	សូចនាករ៖ លក្ខណៈនៃការសាងសង់ត្រូវការដើម្បីការពារតម្រូវការ របស់ស្ត្រី គោលដៅ៖ លក្ខណៈពិសេសនៃការសាងសង់ត្រូវការដើម្បីការពារ សេចក្តីត្រូវការរបស់ស្ត្រី ដែលសាងសង់នៅលើប្រឡាយ ដែលគ្របដណ្តប់ដោយបន្ទះស្រូបពន្លឺព្រះអាទិត្យ	ឆ្នាំទី ៣	ភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិ FAO និងអ្នកផ្តល់សេវា នចុះកិច្ចសន្យាក្រោ មការដេញថ្លៃប្រកួត ប្រជែង MOWR & DOWR ។	គ្មានការប៉ះពាល់ ថវិកា

លទ្ធផល 1.3: បុគ្គលិកបច្ចេកទេសចំនួន 500 នាក់បានទទួលការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងការរចនា ការដំឡើង និងថែទាំប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ ប្រព័ន្ធលូ និងបច្ចេកវិទ្យាមេតាមពេល។				
សកម្មភាព	សូចនាករនិងគោលដៅ	Timelines	ទិន្នន័យខុសត្រូវ	Budget
ការកសាងសមត្ថភាពបុគ្គលិកបច្ចេកទេសដែលប្រកាន់យកយន្តការ និងរូបបញ្ញូល	សូចនាករ៖ ToR សម្រាប់អ្នកផ្តល់សេវាដែលបង្កើតកម្មវិធីពង្រឹងសមត្ថភាពរួមមានគម្រោងការពិគ្រោះជាមួយស្ត្រី និងការបង្កើតផែនការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពដែលប្រកាន់យកយន្តការ ស្ត្រីបានពិគ្រោះយោបល់ក្នុងអំឡុងពេលវាយតម្លៃគម្រោង បញ្ហាយន្តការត្រូវបានកំណត់ និងដោះស្រាយនៅក្នុងកម្មវិធីពង្រឹងសមត្ថភាព ចំនួនអ្នកបច្ចេកទេសស្ត្រីដែលត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលគោលដៅ៖ ToR រួមបញ្ចូលគម្រោងការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយស្ត្រី និងដោះស្រាយបញ្ហាយន្តការ យ៉ាងហោចណាស់ 25 ភាគរយនៃអ្នកដែលត្រូវបានពិគ្រោះយោបល់សម្រាប់ TNA គឺជាស្ត្រី កម្មវិធីកសាងសមត្ថភាពត្រូវបានរចនាឡើងជាមួយនឹងបញ្ហាយន្តការដែលបានកំណត់និងដោះស្រាយ អ្នកបច្ចេកទេសស្ត្រីចំនួន ១២៥ នាក់ត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាល។	ឆ្នាំទី៥	ទីភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិ FAO ក្រសួងកសិកម្ម អគ្គនាយកដ្ឋានកសិកម្ម និងអ្នកផ្តល់សេវាចុះ កិច្ចសន្យាក្រោមការ ដេញថ្លៃប្រកួតប្រជែង	

បង្កើតម៉ូឌុលបណ្តុះបណ្តាលដែលប្រកាន់យកយេនឌ័រ និងរួមបញ្ចូលគ្រូបង្រៀនស្ត្រីក្នុងការកសាងសមត្ថភាពលើថាមពល ពន្លឺព្រះអាទិត្យក្នុងផលិតកម្មកសិកម្ម និងបច្ចេកវិទ្យាសន្សំសំចៃទឹក	សូចនាករ៖ ទិន្នភាពយេនឌ័ររួមបញ្ចូលនៅក្នុងម៉ូឌុល ចំនួនគ្រូបង្រៀនស្ត្រីដែលត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលក្នុងម៉ូឌុលថ្មីៗ គោលដៅ៖ ម៉ូឌុលត្រូវបានបង្កើតឡើងជាមួយនឹងទិន្នភាពយេនឌ័ររួមបញ្ចូល គ្រូបង្រៀនស្ត្រីយ៉ាងតិច 5 នាក់ត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលនៅក្នុងម៉ូឌុលថ្មីៗ	ឆ្នាំទី៤		គ្មានការប៉ះពាល់ថវិកា (ការចំណាយទាំងនេះត្រូវបានបញ្ចូលទៅក្នុងការចំណាយក្នុងមនុស្សម្នាក់នៃការបណ្តុះបណ្តាលអ្នកបច្ចេកទេសចំនួន 500 នាក់)
--	---	-----------------	--	---

លទ្ធផល 1.4 15 WUAs គាំទ្រក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ និងអនុម័តផែនការចែកចាយទឹកដែលងាយរងគ្រោះ និងអាកាសធាតុកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព

សកម្មភាព	Indicators & targets	Timelines	Responsibilities	Budget
បង្កើត ToR ដែលប្រកាន់អក្សរកូដសម្រាប់អ្នកផ្តល់សេវាដែលបានចុះកិច្ចសន្យាដោយបញ្ជាក់ដូចខាងក្រោម៖ - រៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រយេនឌ័រសម្រាប់ការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងស្ថាប័ន និងការពង្រឹងមុខងារនៃ WUAs ដោយផ្អែកលើការវិភាគស្ថានភាពនៃតួនាទីរបស់ស្ត្រីក្នុងប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រក្នុងកសិដ្ឋាន និងក្រៅកសិដ្ឋាន។ - រៀបចំសិក្ខាសាលាបណ្តុះបណ្តាលយេនឌ័រសម្រាប់បុគ្គលិក DOA និង DOWR នៅក្នុងអង្គភាព WUA - ការផ្តល់អ្នកជំនាញយេនឌ័រសម្រាប់ការរួមបញ្ចូលស្ត្រីនៅក្នុង WUAs - បង្កើតក្របខ័ណ្ឌ M&E ដែលបែងចែកភេទ - ពិនិត្យឡើងវិញនូវក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ ច្បាប់គ្រប់គ្រងការរៀបចំស្ថាប័នតាមទស្សនៈយេនឌ័រ និងការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រនៅក្នុងអនុសាសន៍	សូចនាករ៖ ជំហានសម្រាប់ការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រដែលបានបញ្ជាក់នៅក្នុង ToR សម្រាប់ជំនួយបច្ចេកទេស (TA) គោលដៅ៖ ToR សម្រាប់ TA បញ្ជាក់ពីតម្រូវការសម្រាប់ការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ	ឆ្នាំទី១	ភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិ MoA, MoWR, DoWR, DoA និងអ្នកផ្តល់សេវាបានចុះកិច្ចសន្យាក្រោមការដេញថ្លៃប្រកួតប្រជែង	គ្មានការប៉ះពាល់ថវិកា

ជួលអ្នកឯកទេសយេនឌ័រ ដើម្បីជួយក្នុងការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រនៅក្នុងផ្នែកស្ថាប័ន និងមុខងាររបស់WUA ជាមួយនឹងទំនួលខុសត្រូវដូចខាងក្រោម៖ - រចនា និងធ្វើការសិក្សាលើស្ត្រីក្នុងវិស័យធារាសាស្ត្រ - កំណត់យុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ការដាក់បញ្ចូលស្ត្រី ជាពិសេសគ្រួសារដែលដឹកនាំដោយស្ត្រីនៅក្នុងWUAs - ត្រួតពិនិត្យការចល័តស្ត្រីសម្រាប់សមាជិកភាពWUA និងកម្រិតនៃការចូលរួម - ត្រួតពិនិត្យការធ្វើផែនទីនៃគ្រួសារដែលដឹកនាំដោយស្ត្រីនៅ ក្នុងដែននៃWUA នីមួយៗ - រចនា និងផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលការយល់ដឹងអំពីយេនឌ័រដល់ WUAs និងបុគ្គលិករដ្ឋាភិបាលដែលពាក់ព័ន្ធ	សូចនាករ៖ ការជួលអ្នកឯកទេសយេនឌ័រ គោលដៅ៖ អ្នកជំនាញយេនឌ័រត្រូវបានជួល	ឆ្នាំទី១		
ធ្វើការសិក្សាលើស្ត្រីនៅក្នុងប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ (ក្នុងកសិដ្ឋាន និងកៅស៊ូដ្ឋាន) នៅ Karbala, Najaf និង Muthanna: ការវិភាគស្ថានភាព និងយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រនៅក្នុង SRVALI ការសិក្សានេះនឹងរួមបញ្ចូលដូចខាងក្រោម៖ ការវិភាគស្ថានភាព បញ្ហាប្រឈមសំខាន់ៗ និងឧបសគ្គដែលស្ត្រីប្រឈមមុខក្នុងវិស័យធារាសាស្ត្រ ការកសាងសមត្ថភាពដែលទាមទារសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍសម្រាប់ការ ចូលរួមប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងដោយផ្ទាល់របស់ស្ត្រីនៅក្នុង WUAs ការរៀបចំស្ថាប័នដែលទាមទារសម្រាប់ការពង្រឹងគុណភាពរបស់ស្ត្រីក្នុង គុណភាពដឹកនាំការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រសម្រាប់ស្ត្រី គោលនយោបាយ ក្របខណ្ឌច្បាប់ និងច្បាប់គ្រប់គ្រងគម្រោងឱ្យជួយសម្រួលដល់ការចូលរួមរបស់ស្ត្រីនៅក្នុង WUAs ។	សូចនាករ៖ សិក្សាលើ' ស្ត្រីក្នុងប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ និងយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រនៅក្នុង SRVALI' គោលដៅ៖ ការសិក្សាលើ' ស្ត្រីក្នុងប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ និងយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រនៅក្នុង SRVALI' បោះពុម្ពផ្សាយ	ឆ្នាំទី២		
រៀបចំសិក្ខាសាលាបណ្តុះបណ្តាលយេនឌ័រសម្រាប់បុគ្គលិក DoA និង DoWR នៅក្នុងអង្គភាពWUA ក្នុងអំឡុងពេលខែកុម្ភៈនីមួយៗ សិក្ខាសាលាយៈពេលកន្លះថ្ងៃនេះ នឹងបង្ហាញលទ្ធផលនៃការសិក្សាលើស្ត្រី និងប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ ក្នុងសិក្ខាសាលាយៈពេលកន្លះថ្ងៃ ដល់បុគ្គលិកនៃ DoA និង DoWR ក្នុងសិក្ខាសាលានីមួយៗ។ ពួកគេនឹងត្រូវបានធ្វើឡើងដោយអ្នកឯកទេសយេនឌ័រនៅក្នុងការិ យាល័យ DoA/DoWR	សូចនាករ៖ ចំនួននៃសិក្ខាសាលាគម្រង់ទិសយេនឌ័រដែលបានធ្វើ ឡើង គោលដៅ៖ សិក្ខាសាលាគម្រង់ទិសយេនឌ័រចំនួន 3 (មួយក្នុងមួយអំឡុងពេលខែ)	ឆ្នាំទី២		

កំណត់សមាជិកគ្រួសារកសិករដឹកនាំដោយស្ត្រីសម្រាប់ WUAs នីមួយៗនៃ 15 ដែលជាផ្នែកមួយនៃដំណើរការប្រមូលផ្តុំសង្គមសម្រាប់ការបង្កើត WUAs	សូចនាករ៖ បញ្ជីនៃស្ត្រីដែលមានសក្តានុពលដឹកនាំសមាជិកគ្រួសារសម្រាប់ WUA នីមួយៗ គោលដៅ៖ 15 បញ្ជីគ្រួសារដែលដឹកនាំដោយស្ត្រីសម្រាប់ 15 WUAs			គ្មានការប៉ះពាល់ថវិកា
ចុះឈ្មោះស្ត្រីជាសមាជិកនៃ WUA ជាមួយនឹងការដាក់បញ្ចូលគ្រួសារដែលដឹកនាំដោយស្ត្រីដោយផ្អែកលើព័ត៌មានដែលប្រមូលបានក្នុងអំឡុងពេលដំណើរការចលនាសង្គម និងតាមរយៈការផ្តល់សមាជិកភាពរួមគ្នាដល់ស្ត្រីមកពីគ្រួសារតែមួយជាមួយសមាជិក WUA បុរស។	សូចនាករ៖ ចំនួនគ្រួសារដែលដឹកនាំដោយស្ត្រីក្នុងមួយ WUA ចំនួនស្ត្រីដែលមានសមាជិកភាពរួមគ្នាក្នុង WUA ការរៀបចំកន្លែងដាច់ដោយឡែកសម្រាប់ស្ត្រីនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំទូទៅ/ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ភាគរយនៃសមាជិកស្ត្រីដែលចូលរួមកិច្ចប្រជុំ GB/Board គោលដៅ៖ យ៉ាងហោចណាស់ 5 គ្រួសារដែលដឹកនាំដោយស្ត្រីក្នុងមួយ WUA ដែលគាំទ្រដោយគម្រោង សមាជិកស្ត្រីយ៉ាងតិច 30 នាក់ក្នុងមួយ WUA យ៉ាងហោចណាស់ 30 ភាគរយនៃសមាជិក WUA ស្ត្រីចូលរួមការប្រជុំ	ឆ្នាំទី២		គ្មានការប៉ះពាល់ថវិកា
ពង្រឹងសមត្ថភាពបច្ចេកទេស និងការគ្រប់គ្រងរបស់សមាជិក WUA ស្ត្រី	សូចនាករ៖ ចំនួន និងភាគរយនៃសមាជិក WUA ស្ត្រីដែលចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល WUA គោលដៅ៖ យ៉ាងហោចណាស់ 17% នៃអ្នកចូលរួមនៃការបណ្តុះបណ្តាល WUA / យ៉ាងហោចណាស់ 15 ស្ត្រីក្នុងមួយអភិបាលខេត្ត	ឆ្នាំទី ៥		

ត្រូវប្រាកដថាមានកន្លែងដាច់ដោយឡែកសម្រាប់ស្ត្រី ដើម្បីឱ្យស្ត្រីចូលរួមកិច្ចប្រជុំទូទៅ/ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ដោយធ្វើឱ្យវាគ្លាយជាលក្ខខណ្ឌសម្រាប់ការផ្តល់ឃ្លានដល់ WUA ។	សូចនាករ៖ ភាពអាចរកបាននៃកន្លែងដាច់ដោយឡែកសម្រាប់ស្ត្រី គោលដៅ៖ 15 WUAs បានបែងចែកកន្លែងដាច់ដោយឡែកសម្រាប់ស្ត្រីដើម្បី ចូលរួមកិច្ចប្រជុំទូទៅ/ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	ឆ្នាំទី ២		គ្មានការប៉ះពាល់ ថវិកា
សមាសធាតុទី២៖ ផលិតកម្មកសិកម្មធននិងអាកាសធាតុ				
លទ្ធផល 2.1: បុគ្គលិកផ្នែកបន្ថែមចំនួន 400 នាក់ត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលលើការអនុវត្តកសិកម្ម និងបច្ចេកវិទ្យាដែលធននិងអាកាសធាតុ ដើម្បីបណ្តុះបណ្តាលកសិករ 10,000 នាក់ក្នុងការអនុវត្ត និងបច្ចេកវិទ្យាបន្ត។				
ធានាបាននូវការត្រួតពិនិត្យបច្ចេកទេសរសើបអំពីយេនឌ័រ នេះនឹងរួមបញ្ចូលការអភិវឌ្ឍន៍ការពិពណ៌នាការងារដែលបញ្ជាក់ពី ការទទួលខុសត្រូវរបស់អ្នកជំនាញបច្ចេកទេសកសិកម្ម និងអ្នកជំនាញការសម្របខ្លួនទៅនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ/ មន្ត្រី M&E Specialist/M*E និងការទទួលខុសត្រូវសម្រាប់ការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រនៅក្នុងគម្រោង និងធានានូវរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពដែលបំបែកការរកឃើញមេរៀន ផ្សាយពាណិជ្ជកម្មដែលរៀនតាមភេទ។	សូចនាករ បញ្ជីទំនួលខុសត្រូវសម្រាប់ការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រនៅក្នុងផ្នែក កទី 2 ការរកឃើញ និងមេរៀនដែលបានរៀន បែងចែកតាមភេទ គោលដៅ៖ ការពិពណ៌នាការងាររបស់អ្នកជំនាញបច្ចេកទេស (អ្នកជំនាញផ្នែកកសិកម្ម និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ/ អ្នកឯកទេស M&E/ M*E) រួមមានបញ្ជីទំនួលខុសត្រូវ និងសម្រាប់ការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រនៅក្នុងសមាសធាតុ 2	ឆ្នាំទី១	ទីភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិ FAO, MoA	គ្មានការប៉ះពាល់ ថវិកា
ការស្ទង់មតិពាក់កណ្តាលអាណត្តិ និងចុងក្រោយដែលងាយយល់អំពីយេនឌ័រ	សូចនាករ ភាគរយនៃស្ត្រីនៅក្នុងគំរូស្ទង់មតិ ការរកឃើញ និងមេរៀនដែលបានរៀន បែងចែកតាមភេទ គោលដៅ៖ យ៉ាងហោចណាស់ 30 ភាគរយនៃស្ត្រីនៅក្នុងគំរូស្ទង់មតិសម្រាប់ការស្ទង់មតិពាក់កណ្តាលអាណត្តិ និងចុងក្រោយ យ៉ាងហោចណាស់ 8 ភាគរយនៃគ្រួសារដែលដឹកនាំដោយស្ត្រីនៅក្នុងគំរូស្ទង់មតិសម្រាប់ការស្ទង់មតិពាក់កណ្តាលអាណត្តិ និងចុងក្រោយ	ឆ្នាំទី២	ភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិ FAO, MoA និងអ្នកផ្តល់សេវា បានចុះកិច្ចសន្យា ក្រោមការដេញថ្លៃប្រកួតប្រជែង	

	ការរកឃើញការស្ទង់មតិពាក់កណ្តាលអាណត្តិ និងចុងក្រោយ និងមេរៀនដែលបានរៀនបែងចែកតាមភេទ			
បង្កើតសៀវភៅណែនាំបណ្តុះបណ្តាល និងសម្ភារៈដែលដោះស្រាយតម្រូវការ និងផលប្រយោជន៍ជាក់លាក់របស់កសិករស្ត្រី	សូចនាករ៖ ម៉ូឌុល និងសម្ភារៈឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ស្ត្រី គោលដៅ៖ ការបណ្តុះបណ្តាលរួមបញ្ចូលនូវម៉ូឌុល និងសម្ភារៈដែលឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ស្ត្រី	ឆ្នាំទី១	ភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិ FAO, MoA និងជំនួយបច្ចេកទេស	
បណ្តុះបណ្តាលស្ត្រីជាគ្រូបង្គោលសម្រាប់កសិកម្មធន់នឹងអាកាសធាតុ	សូចនាករ៖ ចំនួនគ្រូបង្គោលស្ត្រី គោលដៅ៖ 4 / អប្បបរមា 33% នៃ 12 Master trainers សូចនាករ៖ ចំនួនអ្នកបន្ថែមស្ត្រីដែលបានបណ្តុះបណ្តាល គោលដៅ៖ 60 / អប្បបរមា 15 ភាគរយនៃបុគ្គលិកផ្នែកបន្ថែម 400 ត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាល	ឆ្នាំទី១	ភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិ FAO Agency & MoA	
បណ្តុះបណ្តាលអ្នកជំនាញផ្នែកបន្ថែមស្ត្រី ដើម្បីកសាងសមត្ថភាពរបស់ពួកគេ និងបណ្តុះបណ្តាលកសិករលើកសិកម្មដែលធន់នឹងអាកាសធាតុ		ឆ្នាំទី១	ភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិ FAO Agency & MoA	
ទិន្នផល 2.2៖ ការពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់កសិករ 10,000 នាក់នៅក្នុងកសិកម្មដែលធន់នឹងអាកាសធាតុ				
រៀបចំ FFS សម្រាប់ស្ត្រីដែលប្តូរតាមបំណងឱ្យសមស្របទៅនឹងចំណាប់អារម្មណ៍ ជាក់លាក់របស់ស្ត្រីក្នុងវិស័យកសិកម្ម / ការកែច្នៃអាហារកសិផល ដែលស្របតាមចំណង់ចំណូលចិត្តរបស់ពួកគេទាក់ទងនឹងប្រេកង់ រយៈពេល ពេលវេលា ទីតាំង	សូចនាករ៖ ចំនួននិងភាគរយនៃស្ត្រីកសិករដែលបានបណ្តុះបណ្តាល នៅ FFS ចំនួន និងភាគរយនៃគ្រួសារដែលដឹកនាំដោយស្ត្រីក្នុងចំណោម ស្ត្រីដែលចូលរួមក្នុង FFS គោលដៅ៖ អប្បបរមា 3000/30 ភាគរយនៃកសិករ 10.000 នាក់។ យ៉ាងហោចណាស់ 330/11 ភាគរយនៃអ្នកចូលរួម FFS	ឆ្នាំទី៣	ភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិ FAO & MoA ។	

បង្កើតកសិដ្ឋានបង្ហាញគម្រោង ឬផ្សព្វផ្សាយផ្នែកលើការផ្ទៀងផ្ទាត់អត្ថប្រយោជន៍នៃការអនុវត្ត និងបច្ចេកវិទ្យាកសិកម្មដែលធននឹងអាកាសធាតុដែលបានជ្រើសរើស ដើម្បីដោះស្រាយជាពិសេសផលប្រយោជន៍របស់កសិករស្ត្រី។	សូចនាករ៖ ចំនួន និងភាគរយនៃកសិដ្ឋានបង្ហាញ ដោយផ្ដោតលើការអនុវត្ត និងបច្ចេកវិទ្យា CRA ដែលពាក់ព័ន្ធសម្រាប់កសិករស្ត្រី គោលដៅ៖ យ៉ាងហោចណាស់ 120/30 ភាគរយនៃកសិដ្ឋានបង្ហាញចំនួន 400 ដោយផ្ដោតលើការអនុវត្ត CRA និងបច្ចេកវិទ្យាដែលពាក់ព័ន្ធសម្រាប់កសិករស្ត្រី	ឆ្នាំទី ៤		
ទិន្នផល 2.3៖ កសិករ 100,000 នាក់បានឈានដល់តាមរយៈបច្ចេកវិទ្យា ICT4D				
សកម្មភាព	Indicators and Targets	Timeline	Responsibilities	Budget
ធ្វើការវាយតម្លៃយ៉ាងរហ័សយេនឌ័រនៃការប្រើប្រាស់ជម្រើស ICT នៅក្នុងវិស័យកសិកម្មអ៊ីវ៉ាត់។	សូចនាករ៖ ភាគរយនៃស្ត្រីដែលបានពិគ្រោះយោបល់សម្រាប់ការវាយ តម្លៃ ការរកឃើញដែលបែងចែកតាមភេទនៅក្នុងរបាយការ ណ៍បច្ចេកទេស គោលដៅ៖ 30 ភាគរយនៃអ្នកពិគ្រោះយោបល់ របាយការណ៍បច្ចេកទេសបង្ហាញពីការរកឃើញដែលបែ ងចែកតាមភេទ	ឆ្នាំទី ២	ភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិ FAO និងអ្នកផ្តល់សេវា បានចុះកិច្ចសន្យា ក្រោមការដេញថ្លៃប្រ ក្ខតប្រជែង	
បង្កើតនិងផ្សព្វផ្សាយផលិតផល ICT ពាក់ព័ន្ធដល់កសិករស្ត្រី នៅក្នុងអភិបាលខេត្តទាំងបី។	សូចនាករ៖ ភាគរយនៃស្ត្រីកសិករដែលបានសម្ភាសសម្រាប់ការវាយ តម្លៃបណ្តោះអាសន្នដែលបានចូលប្រើផលិតផលICT យ៉ាងហោចណាស់មួយ។ ភាគរយនៃស្ត្រីដែលបានចូលប្រើផលិតផលICT ហើយចាត់ទុកថាពាក់ព័ន្ធទៅនឹងគម្រោងការរបស់ពួក គេ។ គោលដៅ៖ គម្រោងផែនការសកម្មភាពICT4CC កំណត់យុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់កំណត់គោលដៅកសិករជាស្ត្រី តាមរយៈផលិតផលICT	ឆ្នាំទី ៥	ភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិ FAO និងអ្នកផ្តល់សេវា បានចុះកិច្ចសន្យា ក្រោមការដេញថ្លៃប្រ ក្ខតប្រជែង	

	25 ភាគរយនៃស្ត្រីកសិករដែលត្រូវបានសម្ភាសសម្រាប់ការវាយតម្លៃបណ្តោះអាសន្នបានចូលប្រើផលិតផលICT យ៉ាងហោចណាស់មួយ។ 70 ភាគរយនៃស្ត្រីដែលបានចូលប្រើផលិតផលICT ចាត់ទុកថាពាក់ព័ន្ធទៅនឹងគម្រួលការរបស់ពួកគេ។			
លទ្ធផល 2.4៖ សមត្ថភាពបច្ចេកទេសរបស់អ្នកពាក់ព័ន្ធចំនួន 90 នាក់ និងចំណេះដឹងរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ 12,000 នាក់លើថាមពលពន្លឺព្រះអាទិត្យបានកើនឡើងតាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាល និងព្រឹត្តិការណ៍លើកកម្ពស់ការយល់ដឹង				
រៀបចំឱ្យមានការចូលរួមរបស់ស្ត្រី រួមទាំងអ្នកជំនាញផ្នែកបន្ថែមស្វ័យនិរន្តរ៍និងអ្នកពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀតលើការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រថាមពលពន្លឺព្រះអាទិត្យ (SPIS) ។	សូចនាករ៖ ភាគរយនៃអ្នកចូលរួមជាស្ត្រី ចំនួន និងភាគរយ និងស្ត្រីចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល SPIS គោលដៅ៖ យ៉ាងហោចណាស់ 30 ភាគរយនៃអ្នកចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី SPIS 27/30 ភាគរយនៃអ្នកចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល SPIS		ភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិ FAO និង MoA	
ការលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងសម្រាប់ស្ត្រីអំពីថាមពលពន្លឺព្រះអាទិត្យតាមរយៈការចូលរួមក្នុងថ្ងៃថាមពលបើកចំហ	សូចនាករ៖ ការកំណត់អត្តសញ្ញាណបណ្ណាញចែកចាយសម្រាប់ជូនដំណឹងដល់ស្ត្រីអំពី "ថ្ងៃថាមពលបើកចំហ" សម្ភារៈលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងរួមបញ្ចូលយេនឌ័រ ចំនួន និងភាគរយនៃស្ត្រីដែលចូលរួមក្នុងថ្ងៃថាមពលបើកចំហ គោលដៅ៖			

	បណ្តាញចែកចាយសម្រាប់ជូនដំណឹងដល់ស្ត្រីអំពី 'ថ្ងៃថាមពលបើកចំហ' ដែលត្រូវបានកំណត់នៅក្នុងផែនការទំនាក់ទំនង សម្ភារៈលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងដែលបានបោះពុម្ពក្តីរួម បញ្ចូលយេនឌ័រ 3600 / 30 ភាគរយនៃអ្នកចូលរួមនៃថ្ងៃថាមពលបើកចំហ			
លទ្ធផល 2.5៖ កម្មាភិបាលនៃស្ត្រីដែលឆ្លាតខាងអាកាសធាតុ (CWW) បានទទួលការបណ្តុះបណ្តាលជាភ្នាក់ងារផ្លាស់ប្តូរសម្រាប់ការបន្ស៊ាំអាកាសធាតុ				
Activities	Indicators & targets	Timelines	ទំនួលខុសត្រូវ	ចំណាយ
ធានាបាននូវជំនួយបច្ចេកទេសដែលប្រកាន់យកយេនឌ័រសម្រាប់សមាសភាគរង Climate Wise Women (CWW) ។ ការជួល៖ 1. ទីប្រឹក្សាជាតិស្តីពីយេនឌ័រ និងការដាក់បញ្ចូលសង្គម 2. ទីប្រឹក្សាអន្តរជាតិ/អ្នកជំនាញខាងកសិកម្មសម្របតាមយេនឌ័រ និងអាកាសធាតុ	សូចនាករ៖ ការជួលអ្នកជំនាញជាតិ និងអន្តរជាតិ គោលដៅ៖ អ្នកឯកទេសជាតិ និងអន្តរជាតិត្រូវបានជួល	ឆ្នាំទី ២	ភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិ FAO ជាមួយនឹងជំនួយបច្ចេកទេស MoA/DoA	
បង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រទំនាក់ទំនងការផ្លាស់ប្តូរសង្គម និងអាកប្បកិរិយាសម្រាប់ CWW	សូចនាករ៖ ការជួលអ្នកឯកទេស SBCC ការជួលអ្នកផ្តល់សេវាភាគីទីបី/ក្រុមហ៊ុនប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយ ដើម្បីរចនា និងបោះពុម្ពសម្ភារៈ SBCC យុទ្ធសាស្ត្រទំនាក់ទំនងការផ្លាស់ប្តូរសង្គម និងអាកប្បកិរិយាសម្រាប់ CWW គោលដៅ៖ អ្នកឯកទេស SBCC ត្រូវបានជួល ការផលិតសម្ភារៈ SBCC ដែលបានរចនា (ខិត្តប័ណ្ណ ផ្ទាំងរូបភាព ផ្លាកសញ្ញា យុទ្ធនាការប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយសង្គម) យុទ្ធសាស្ត្រទំនាក់ទំនងផ្លាស់ប្តូរសង្គម និងអាកប្បកិរិយា ផលិតឡើង	ឆ្នាំទី ២		
ការរចនានៃម៉ូឌុលបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់គ្រូបង្គោលថ្នាក់អនុបណ្ឌិត និង CWW	សូចនាករ៖ ការវាយតម្លៃការបណ្តុះបណ្តាល ចំនួននៃសិក្ខាសាលាពិនិត្យឡើងវិញជាមួយបុគ្គលិកផ្នែកផ្សព្វផ្សាយកសិកម្ម	ឆ្នាំទី ២		

	ការធ្វើតេស្តវាលនៃម៉ូឌុលបណ្តុះបណ្តាល CWW ចំនួនសិក្ខាសាលាដែលមានសុពលភាព ការរចនានិងបោះពុម្ពសម្ភារៈបណ្តុះបណ្តាល គោលដៅ៖ ការវាយតម្លៃតម្រូវការបណ្តុះបណ្តាលមួយបានបញ្ចប់ សិក្ខាសាលាត្រួតពិនិត្យម៉ត្រង់ចំនួន ៦ សិក្ខាសាលានីមួយៗមានរយៈពេល ២ ថ្ងៃ។ សិក្ខាសាលា 1 សាកល្បង (5 ថ្ងៃ) 1 សិក្ខាសាលាបញ្ជាក់ សម្ភារៈបកប្រែ និងបោះពុម្ព			
ផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលដល់គ្រូបង្គោល (វគ្គនឹងធ្វើឡើងនៅតាមពេលវេលា និងទីកន្លែងដែលមានសុវត្ថិភាព និងងាយស្រួលសម្រាប់ស្ត្រី និងការថែទាំកុមារនឹងត្រូវបានផ្តល់ជូន។ ការថែទាំកុមារនឹងត្រូវបានផ្តល់ជូនក្នុងអំឡុងពេលវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ទាំងនេះ។)	សូចនាករ៖ ចំនួនគ្រូបង្គោល ចំនួនឧបករណ៍បណ្តុះបណ្តាល គោលដៅ៖ 7 សិក្ខាសាលាបណ្តុះបណ្តាល គ្រូបង្គោលចំនួន ១៥ នាក់ត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាល	ឆ្នាំទី ២	ភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិ FAO ជាមួយនឹងជំនួយបច្ចេកទេស MoA/DoA	
ជ្រើសរើស និងបណ្តុះបណ្តាល CWW (វគ្គនឹងធ្វើឡើងនៅតាមពេលវេលា និងទីកន្លែងដែលមានសុវត្ថិភាព និងងាយស្រួលសម្រាប់ស្ត្រី និងការថែទាំកុមារនឹងត្រូវបានផ្តល់ជូន។ ការថែទាំកុមារនឹងត្រូវបានផ្តល់ជូនក្នុងអំឡុងពេលវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ទាំងនេះ។)	សូចនាករ៖ ចំនួននៃការចុះទៅមើលផ្ទាល់សម្រាប់ការចល័តសង្គម ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយការយល់ដឹងអំពី CWW នៅក្នុងតំបន់គោលដៅ ការជ្រើសរើស CWW ការបណ្តុះបណ្តាល CWW ចំនួនឧបករណ៍ហ្វឹកហ្វឺនដែលបានផ្តល់ឱ្យ CWW គោលដៅ៖ រយៈពេល 12	ឆ្នាំទី ៤		

	ថ្លៃសម្រាប់គ្រូបណ្តុះបណ្តាលថ្នាក់អនុបណ្ឌិត (គ្រូបណ្តុះបណ្តាលចំនួន 15 នាក់) សម្រាប់ការចល័តសង្គម និងការលើកកម្ពស់ការយល់ដឹង			
	50 CWW ត្រូវបានជ្រើសរើសក្នុងមួយខេត្ត			
	សិក្ខាសាលាចំនួន 12 ក្នុងមួយបាច់នៃ 25 CWW (2 បាច់ក្នុងខេត្តនីមួយៗ)			
	ឧបករណ៍បណ្តុះបណ្តាលចំនួន 150 ផ្តល់ជូនដល់ CWWs			
រចនា និងធ្វើការសិក្សាលើ 'ស្ត្រី និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ' ផលប៉ះពាល់ បញ្ហាប្រឈម និងយុទ្ធសាស្ត្រទប់ទល់នៅ Kerbala, Muthanna និង Najaf	ស្វ័យនិក្ខេបសិក្សាលើ 'ស្ត្រី និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ' ផលប៉ះពាល់ បញ្ហាប្រឈម និងយុទ្ធសាស្ត្រទប់ទល់នៅ Kerbala, Muthanna និង Najaf			គ្មានការប៉ះពាល់ ថវិកា
ការសិក្សានេះនឹងត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយអ្នកជំនាញយេនឌ័រអន្តរជាតិ និងជាតិសម្រាប់កសិកម្មគោលដៅ។ និងយេនឌ័រដែលបន្ស៊ាំនឹងអាកាសធាតុ។ វានឹងត្រូវបានធ្វើឡើងតាមរយៈ CWW និងចាប់យកបទពិសោធន៍របស់ស្ត្រីជាមួយនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុនៅមូលដ្ឋាន បន្ថែមពីលើផលប៉ះពាល់នៃ CWWs ។	ស្វ័យនិក្ខេបសិក្សាលើ 'ស្ត្រី និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ' ផលប៉ះពាល់ បញ្ហាប្រឈម និងយុទ្ធសាស្ត្រទប់ទល់នៅ Kerbala, Muthanna និង Najaf បានបញ្ចប់			
លទ្ធផល 2.5 នៅឆ្នាំទី 5 ស្ត្រីចំនួន 40,500 នាក់បានដឹងពីវិធានការបន្ស៊ាំអាកាសធាតុ។				
សកម្មភាព	ស្វ័យនិក្ខេបនិងគោលដៅ	Timelines	Responsibilities	Budget
ផ្សព្វផ្សាយការអនុវត្តផែនការនិងអាកាសធាតុតាមរយៈ CWW	ស្វ័យនិក្ខេប ចំនួននៃការសន្ទនាសហគមន៍ ចំនួននៃការទៅលេងផ្ទះ ចំនួននៃការប្រជុំត្រួតពិនិត្យជាមួយ CWW ដោយគ្រូបង្គោល គោលដៅ៖ ការសន្ទនាសហគមន៍ចំនួន 27000	Year 3 to 5		

	ដែលធ្វើឡើងដោយ CWW 9000 ដំណើរទស្សនកិច្ចផ្ទះធ្វើឡើងដោយ CWW កិច្ចប្រជុំត្រួតពិនិត្យប្រចាំខែមួយធ្វើឡើងដោយគ្រូបង្គោលថ្នាក់អនុបណ្ឌិត (10 CWW ក្នុងមួយគ្រូបណ្ឌិតបណ្ឌាល) និងចូលរួមដោយ CWW			
រៀបចំវេទិកា CWW ដែលមានភាគីពាក់ព័ន្ធច្រើន។	ស្ថាប័ននាំគ្នាចំនួនវេទិកា CWW ដែលរៀបចំឡើង គោលដៅ៖ វេទិកា CWW មួយក្នុងមួយឆ្នាំសម្រាប់រយៈពេល 3 ឆ្នាំ។	Year 3 to 5	Executing Agency FAO with Service Provider contracted under competitive bidding, MoA/DoA	
ធាតុផ្សំទី 3 ៖ ការពង្រីកការសម្របខ្លួនទៅនឹងអាកាសធាតុ តាមរយៈការបង្កើតគោលនយោបាយ និងផែនការ				
លទ្ធផល 3.1 ៖ យុទ្ធសាស្ត្របែងចែកទឹកដែលធន់នឹងអាកាសធាតុដែលប្រកាន់យកយេនឌ័រ និងផែនការសកម្មភាព/ផ្លូវច្បាប់/ការសម្របសម្រួលរបស់ខ្លួនត្រូវបានបង្កើតឡើង				
សកម្មភាព	ស្ថាប័ននាំគ្នាគោលដៅ	Timelines	Responsibilities	Budget
ផ្តល់អ្នកឯកទេសយេនឌ័រដើម្បីជួយក្នុងការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រនៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្របែងចែកទឹកធន់នឹងអាកាសធាតុ	ស្ថាប័ននាំគ្នាដំណឹងជ្រើសរើសបុគ្គលិកឯកទេសយេនឌ័រ គោលដៅ៖ ជ្រើសរើសអ្នកឯកទេសយេនឌ័រ		ទីភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិ FAO ក្រសួងសុខាភិបាល និងបរិស្ថាន MoHE, MoWR និង MoA	
បង្កើតយុទ្ធសាស្ត្របែងចែកទឹកដែលធន់នឹងអាកាសធាតុយេនឌ័រ	ស្ថាប័ននាំគ្នា ToR នៃ TA បញ្ជាក់ពីតម្រូវការសម្រាប់កំណត់បញ្ហាយេនឌ័រក្នុងការស្រាវជ្រាវលើកុំ ការពិគ្រោះយោបល់រួមបញ្ចូលយេនឌ័រ និងការព្រាងយុទ្ធសាស្ត្របែងចែកទឹកដែលធន់នឹងអាកាសធាតុ ដែលកំណត់ និងដោះស្រាយបញ្ហាយេនឌ័រ។ ភាគរយនៃស្ត្រីដែលបានពិគ្រោះយោបល់ក្នុងអំឡុងពេលស្រាវជ្រាវរាល់ វគ្គស្តីពីបញ្ហាយេនឌ័រក្នុងសិក្ខាសាលាពហុភាគី បញ្ហាយេនឌ័រត្រូវបានកំណត់ និងដោះស្រាយនៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្របែងចែកទឹកដែលធន់នឹងអាកាសធាតុស្តារឡើងវិញ			

	គោលដៅ: ToR នៃ TA បញ្ជាក់ពីតម្រូវការសម្រាប់កំណត់បញ្ហាយេនឌ័រក្នុងការស្រាវជ្រាវលើកុំ ការពិគ្រោះយោបល់រួមបញ្ចូលយេនឌ័រ និងការព្រាងយុទ្ធសាស្ត្របែងចែកទឹកដែលធន់នឹងអាកាសធាតុ ដែលកំណត់ និងដោះស្រាយបញ្ហាយេនឌ័រ។ ស្ត្រី 25 ភាគរយនៃមនុស្សដែលបានពិគ្រោះយោបល់ក្នុងអំឡុងពេលស្រាវជ្រាវវាល សម័យប្រជុំស្តីពីបញ្ហាយេនឌ័រដែលធ្វើឡើងនៅក្នុងសិក្ខាសាលាពហុភាគីនីមួយៗ បញ្ហាយេនឌ័រត្រូវបានកំណត់ និងដោះស្រាយនៅក្នុងឯកសារយុទ្ធសាស្ត្របែងចែកទឹកដែលធន់នឹងអាកាសធាតុដោយយេនឌ័រ			
ទិន្នផល 3.2 ។ ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការអនុវត្តអនុលោមភាពជាតិសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងការផ្គត់ផ្គង់ទឹកធារាសាស្ត្រ				
បញ្ចូលទស្សនៈអ្នកប្រើប្រាស់ទឹកស្តីក្នុងការកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងបង្កើតការអនុវត្តអនុលោមភាពជាតិដែលប្រសើរឡើងសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងការផ្គត់ផ្គង់ទឹកធារាសាស្ត្រ	សូចនាករ៖ ការកំណត់អត្តសញ្ញាណបញ្ហាយេនឌ័រ និងយុទ្ធសាស្ត្រដើម្បីដោះស្រាយការរាំងស្ទះ និងបង្កើតគោលដៅការអនុវត្តការផ្តល់សេវាថ្មីសម្រាប់អ្នកប្រើប្រាស់ទឹកជាស្ត្រី គោលដៅ៖ បញ្ហាយេនឌ័រ និងយុទ្ធសាស្ត្រដើម្បីដោះស្រាយការរាំងស្ទះ និងបង្កើតគោលដៅការអនុវត្តការផ្តល់សេវាថ្មីសម្រាប់អ្នកប្រើប្រាស់ទឹកជាស្ត្រីដែលបានកំណត់ និងដោះស្រាយនៅក្នុងផែនការសកម្មភាព		ទីភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិ FAO ក្រសួងសុខាភិបាល និងបរិស្ថាន MoHE, MoWR និង MoA	
ធានាឱ្យមានកំណត់ស្តីក្នុងដំណើរទស្សនកិច្ចផ្លាស់ប្តូរចំណេះដឹងស្តីពីការគ្រប់គ្រង និងថែទាំប្រព័ន្ធផ្គត់ផ្គង់ទឹក និងប្រព័ន្ធលូ	សូចនាករ៖ ចំនួន និងភាគរយនៃស្ត្រីលើការចូលរួមនាការផ្លាស់ប្តូរចំណេះដឹង/សិក្ខាសាលាតាមគេហទំព័រ គោលដៅ៖ 30/ 30 ភាគរយនៃអ្នកចូលរួម 100 សិក្ខាសាលាលើបណ្តាញ យ៉ាងហោចណាស់ 7/30 ភាគរយនៃអ្នកចូលរួមនៃការផ្លាស់ប្តូរចំណេះដឹង			

ទិន្នផល 3.3 ។ ពង្រឹងផែនការសម្រាប់អគ្គិសនីជនបទដោយពន្លឺព្រះអាទិត្យ				
សកម្មភាព	Indicators & Targets	Timelines	Responsibilities	Budget
បង្កើត ToRs សម្រាប់អ្នកជំនាញគោលនយោបាយជាតិ និងអ្នកជំនាញថាមពលជាតិដែលបញ្ជាក់ពីតម្រូវការសម្រាប់ការបង្កើតផែនការថាមពលពន្លឺព្រះអាទិត្យជនបទដែលប្រកាន់អក្សរតូច	សូចនាករ៖ តម្រូវការសម្រាប់កំណត់បញ្ហាយេនឌ័រ និងយុទ្ធសាស្ត្រនៅក្នុង ToR នៃគោលនយោបាយជាតិ និងអ្នកជំនាញថាមពលជាតិ គោលដៅ៖ ToRs នៃអ្នកជំនាញគោលនយោបាយជាតិ និងថាមពលជាតិ រួមមានតម្រូវការសម្រាប់ការកំណត់បញ្ហាយេនឌ័រ និងយុទ្ធសាស្ត្រ		Executing Agency FAO, Ministry of Health and Environment MoHE, MoWR and MoA	គ្មានការប៉ះពាល់ថវិកា
បង្កើតផែនការសកម្មភាពដែលប្រកាន់យកយេនឌ័រសម្រាប់ថាមពលពន្លឺព្រះអាទិត្យតាមជនបទ	សូចនាករ៖ បញ្ហាយេនឌ័រ និងយុទ្ធសាស្ត្រត្រូវបានកំណត់ គោលដៅ៖ ផែនការសកម្មភាពសម្រាប់អគ្គិសនីនៅជនបទដោយថាមពលពន្លឺព្រះអាទិត្យបង្ហាញពីបញ្ហាយេនឌ័រ និងបញ្ជាក់យុទ្ធសាស្ត្រណាមួយដែលត្រូវការសម្រាប់ដោះស្រាយបញ្ហាទាំងនោះ			
អង្គភាពគ្រប់គ្រងគម្រោង				
សកម្មភាព	Indicators & Targets	Timelines	Responsibilities	Budget
រៀបចំសិក្ខាសាលាស្តីពីការទប់ស្កាត់ការបៀតបៀនផ្លូវភេទ និងការបៀតបៀនផ្លូវភេទ	សូចនាករ៖ សិក្ខាសាលាស្តីពីយេនឌ័រ និងការប្រឆាំងការបៀតបៀនផ្លូវភេទ គោលដៅ៖ សិក្ខាសាលាមួយស្តីពីយេនឌ័រ និងការប្រឆាំងការបៀតបៀនផ្លូវភេទ	ឆ្នាំទី ១	ប្រតិបត្តិទីភ្នាក់ងារ-FAO ជាមួយនឹងជំនួយបច្ចេកទេស	
ធ្វើយុទ្ធនាការទំនាក់ទំនងស្តីពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងស្ត្រី គោលបំណងនៃយុទ្ធនាការទំនាក់ទំនងនេះនឹងបង្ហាញអំពីតួនាទីរបស់ស្ត្រីក្នុងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងសក្តានុពលភាពជាអ្នកដឹកនាំរបស់ពួកគេ	សូចនាករ៖ ចំនួនច្បាប់ចម្លងនៃការសិក្សាស្តីពីស្ត្រីក្នុងប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ & 'ស្ត្រី និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ស្ត្រី និងព្រឹត្តិការណ៍ប្រែប្រួលអាកាសធាតុ	ឆ្នាំទី ១		

គាមរយៈការផ្សព្វផ្សាយការសិក្សាអំពីស្ត្រីក្នុងវិស័យធារាសាស្ត្រ។ ស្ត្រី និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ៖ ផលប៉ះពាល់ បញ្ហាប្រឈម និងយុទ្ធសាស្ត្រទប់ទល់នៅ Kerbala, Muthanna និង Najaf ។ ការសិក្សានេះនឹងត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយ និងពិភាក្សានៅវេទិកាស្ត្រីឆ្នាំ២០២២ខាងអាកាសធាតុ និងនៅក្នុងសាកលវិទ្យាល័យកសិកម្មនៅក្នុងអភិបាលខេត្តគោលដៅទាំងបី។	គោលដៅ: 1000 ច្បាប់ចម្លងនៃការសិក្សាអំពីស្ត្រីក្នុងប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ & ស្ត្រី និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ 3 ស្ត្រី និងព្រឹត្តិការណ៍ប្រែប្រួលអាកាសធាតុ			
អនុវត្តយុទ្ធនាការទំនាក់ទំនងយេនឌ័រមហាបញ្ចូល យុទ្ធនាការទំនាក់ទំនងដែលធ្វើឡើងដោយគម្រោងនឹងធានាថាស្ត្រី និងបុរសត្រូវបានកំណត់គោលដៅស្មើគ្នា ហើយថាសារប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយ និងបណ្តាញចែកចាយដែលប្រើប្រាស់គឺរួមបញ្ចូលយេនឌ័រ។	សូចនាករ យុទ្ធសាស្ត្រដាក់បញ្ចូលយេនឌ័រ គោលដៅ យុទ្ធសាស្ត្រដាក់បញ្ចូលយេនឌ័របានរាយក្នុងផែនការយុទ្ធនាការទំនាក់ទំនងចំនួន 5			